

## Jaarplan MR 2015 - 2016

### Inleiding

In dit jaarplan zet de MR van de Regenboog de uitgangspunten, planning en taakverdeling voor het schooljaar 2015 – 2016 uiteen. Het jaarplan biedt de MR houvast bij de planning van werkzaamheden. Het jaarplan is tevens bedoeld om ouders, teamleden en andere betrokkenen bij de Regenboog te informeren waar de MR in het schooljaar 2015- 2016 zich mee bezig gaat houden.

De MR heeft als hoofdzaak het toetsen van het schoolbeleid. Op basis van wettelijke regelgeving wordt gevraagd om instemming en/of advies waarna het schoolbeleid formeel uitgevoerd kan worden. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om ongevraagd advies uit te brengen, zodat er wijzigingen in het schoolbeleid kunnen worden doorgevoerd.

De MR werkt met in achtneming van hetgeen is bepaald in:

- a. Het medezeggenschapsstatuut;
- b. Het medezeggenschapsreglement;
- c. Het huishoudelijk reglement;

In het Medezeggenschapsreglement zijn de bevoegdheden en de rechten die aan de MR zijn toegekend opgenomen.

- a. Informatierecht;
- b. Adviesrecht;
- c. Instemmingsrecht;
- d. Recht op overleg;
- e. Initiatiefrecht;
- f. Informatieverschaffing door bestuur/gemandateerde.

### Samenstelling MR schooljaar 2015 - 2016

De samenstelling van de medezeggenschapsraad (MR) dit schooljaar:

- Sanne Berkers                      Leerkracht Regenboog & penningmeester MR
- Ellen Lammers                    Leerkracht Regenboog & lid MR
- Annet Noorman                    Leerkracht Regenboog & lid MR
- Michiel v.d. Kort                   Ouder Regenboog & voorzitter MR
- Natascha Boxsem                   Ouder Regenboog & lid MR
- Marielle Horrevorts               Ouderregenboog en secretaris MR

### Stichting SchOOl

Op 31 december 2010 is het openbaar onderwijs in opdracht van de gemeenteraad verzelfstandigd en verder gegaan als Stichting SchOOl, Stichting scholengroep Openbaar Onderwijs Lelystad. De Stichting wordt geleid door het College van Bestuur en het toezicht wordt gerealiseerd door de Raad van Toezicht. Onder Stichting SchOOl vallen 19 scholen voor basisonderwijs, 1 school voor speciaal onderwijs en 1 school voor voorgezet speciaal onderwijs. Met de 21 scholen verspreid over Lelystad is er altijd een school in de buurt waar gewerkt wordt aan realisatie van de missie: "Goed onderwijs voor alle kinderen".

### Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Wanneer meer dan één school onder hetzelfde bevoegd gezag valt, dan is er naast de MR ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad voor bovenschoolse zaken. Dit is binnen het openbaar onderwijs in Lelystad het geval. De GMR is een wettelijk voorgeschreven inspraakorgaan, waarin ouders en personeel samenwerken aan een gezonde organisatie. De GMR van Stichting SchOOl praat mee over het onderwijsbeleid van de Stichting. Voor het college van bestuur is de GMR een klankbord wanneer er belangrijke school-overstijgende beslissingen genomen moeten worden. In deze hoedanigheid heeft de GMR, afhankelijk van het onderwerp, advies- of instemmingsrecht.

### Uitgangspunten voor het schooljaar 2015 – 2016

De MR richt zich jaarlijks op terugkerende onderwerpen als:

- Taakverdeling MR (jaarlijkse vaststelling voorzitter, secretaris, penningmeester)
- Vaststellen jaarplan en vergadercyclus MR

- Vaststellen jaarverslag, specifiek voor 2014 - 2015
- Inhoud schoolgids, specifiek voor 2015 – 2016
- Voortgang meerjarenbeleid, specifiek het schoolplan 2015 – 2019
- Hoofdpunten reeds vastgesteld beleid, plan van aanpak
- Taakverdeling en taakbelasting medewerkers, specifiek voor 2015 - 2016
- Formatieplan na teldatum 1 oktober
- Financiële begroting, specifiek voor 2016 - 2017
- Groepsindeling
- GMR
- Arbo-jaarplan
- Vakantierooster
- Werktijden en verlofregeling, specifiek voor 2016 - 2017

#### **Specifieke onderwerpen voor het schooljaar 2015 - 2016**

- Borging plan van aanpak
- Werving nieuwe directeur
- Werkgroepen, o.a. schooltijden
- Werven nieuw lid MR vanuit het personeel
- Pesten

Voor uitleg omtrent onderwerpen hierboven wordt verwezen naar de bijlage.

#### **Jaarplanning onderwerpen MR De Regenboog 2015-2016**

<b>Onderwerp:</b>	<b>Gepland voor:</b>	<b>Ouders</b>	<b>Personeel</b>
Schoolgids	Juni/juli 2015	Instemming	Instemming
Vaststellen MR functies en vergaderdata	September 2015	Procedure MR	Procedure MR
Jaarverslag MR 2014-2015	November 2015	Procedure MR	Procedure MR
Jaarplan MR 2016-2017 vaststellen	April 2016	Procedure MR	Procedure MR
Jaarplan en jaarverslag school	November 2015	Instemming	Instemming
Begroting MR + financieel jaarverslag	Januari 2016	Procedure MR	Procedure MR
Begroting school	Maart 2016	Advies	Advies
Schoolplan 2014-2019	Augustus 2015	Instemming	Instemming
Formatieplan	Mei 2016	Advies	Instemming
Indeling klassen/medewerkers	Juni 2016	Informatief	Informatief

#### **Vergaderdata MR 2015 – 2016:**

28 september 2015  
 26 oktober 2015  
 23 november 2015  
 11 januari 2016  
 15 februari 2016  
 21 maart 2016  
 18 april 2016  
 23 mei 2016

Tijd: 19:30 – 21:00  
 Locatie: Regenboog

De MR vergaderingen zijn openbaar, tenzij de MR anders beslist. (bijv. bij persoonsgebonden onderwerpen).

## **Bijlage**

### **Borging plan van aanpak**

In het schooljaar 2014 - 2015 zijn wij als MR samen met de toenmalige interim directeur aan de slag gegaan met een plan van aanpak. Dit plan van aanpak is geschreven om alle (belangrijke) punten voor de Regenboog onder de loep te nemen en aan te pakken. Dit plan van aanpak geeft ons als MR een leidraad om scherp te houden aan welke punten de Regenboog werkt. Dit plan van aanpak zal door de nieuwe directeur gevolgd dienen te worden en hier zullen wij als MR de directeur in ondersteunen.

### **Werving nieuwe directeur**

In het schooljaar 2014-2015 heeft de Regenboog leiding gehad van een Interim-Directeur. Zijn termijn loopt af en er zal voor het schooljaar 2015 - 2016 een nieuwe (interim-) directeur aangesteld moeten worden. Wij, als MR, zullen hier onze rol in vervullen om de overgang zo goed mogelijk te laten verlopen.

### **Werkgroepen**

Binnen de Regenboog werken we met verschillende werkgroepen. Werkgroepen zullen met een bepaald doel en voor een bepaalde tijd in het leven geroepen worden. Een werkgroep zal (meestal) bestaan uit een combinatie van ouders en leerkrachten. Wij als MR zullen op de hoogte gehouden worden door de werkgroepen van hun voortgang en zullen van iedere werkgroep updates ontvangen en bij afronding een eindverslag. Vanuit de MR is net als afgelopen jaar aandacht voor de schooltijden. Eventuele aanpassing van de schooltijden is doorgeschoven naar dit schooljaar, zodat een verandering kan worden door gevoerd door de vaste directeur

### **Werven nieuw lid MR vanuit het personeel**

Ellen Lammers heeft aangegeven de MR te willen verlaten. De MR gaat uit de groep medewerkers een nieuw MR-lid werven.

### **Pesten**

Pesten is op iedere school een item dat veel aandacht behoeft. Dit is op de Regenboog niet anders. Om (mede) zorg te kunnen dragen voor een fijn klimaat op school waar alle betrokkenen (leerlingen, ouders, medewerkers) zich fijn kunnen voelen hebben wij als MR besloten om dit op de kaart te zetten. Wij zullen de activiteiten die wij hiervoor bedenken terug laten komen in de planning van de MR of school.