

Jaarplan MR 2016 - 2017

Inleiding

In dit jaarplan zet de MR van de Regenboog de uitgangspunten, planning en taakverdeling voor het schooljaar 2016 – 2017 uiteen. Het jaarplan biedt de MR houvast bij de planning van werkzaamheden. Het jaarplan is tevens bedoeld om ouders, teamleden en andere betrokkenen bij de Regenboog te informeren waar de MR in het schooljaar 2016- 2017 zich mee bezig gaat houden.

De MR heeft als hoofdzaak het toetsen van het schoolbeleid. Op basis van wettelijke regelgeving wordt gevraagd om instemming en/of advies waarna het schoolbeleid formeel uitgevoerd kan worden. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om ongevraagd advies uit te brengen, zodat er wijzigingen in het schoolbeleid kunnen worden doorgevoerd.

De MR werkt met in achtneming van hetgeen is bepaald in:

- a. Het medezeggenschapsstatuut;
- b. Het medezeggenschapsreglement;
- c. Het huishoudelijk reglement;

In het Medezeggenschapsreglement zijn de bevoegdheden en de rechten die aan de MR zijn toegekend opgenomen.

- a. Informatierecht;
- b. Adviesrecht;
- c. Instemmingsrecht;
- d. Recht op overleg;
- e. Initiatiefrecht;
- f. Informatieverschaffing door bestuur/gemandateerde.

Samenstelling MR schooljaar 2015 - 2016

De samenstelling van de medezeggenschapsraad (MR) dit schooljaar:

- | | | |
|-----------------------|--|-------------------|
| • Sanne Berkers | Leerkracht Regenboog & penningmeester MR | aug.14 – aug.17 |
| • Hilda Rorije | Leerkracht Regenboog & lid MR | aug. 16 – aug. 19 |
| • Corina Esenkbrink | Leerkracht Regenboog & lid MR | aug. 16 – aug.19 |
| • Michiel v.d. Kort | Ouder Regenboog & voorzitter MR | feb.14 – feb.17 |
| • Natascha Boxsem | Ouder Regenboog & lid MR | aug. 11 – aug. 17 |
| • Marielle Horrevorts | Ouderregenboog en secretaris MR | feb.14 – feb.17 |

Stichting SchOOL

Op 31 december 2010 is het openbaar onderwijs in opdracht van de gemeenteraad verzelfstandigd en verder gegaan als Stichting SchOOL, Stichting scholengroep Openbaar Onderwijs Lelystad. De Stichting wordt geleid door het College van Bestuur en het toezicht wordt gerealiseerd door de Raad van Toezicht. Onder Stichting SchOOL vallen 19 scholen voor basisonderwijs, 1 school voor speciaal onderwijs en 1 school voor voorgezet speciaal onderwijs. Met de 21 scholen verspreid over Lelystad is er altijd een school in de buurt waar gewerkt wordt aan realisatie van de missie: “Goed onderwijs voor alle kinderen”.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Wanneer meer dan één school onder hetzelfde bevoegd gezag valt, dan is er naast de MR ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad voor boven schoolse zaken. Dit is binnen het openbaar onderwijs in Lelystad het geval. De GMR is een wettelijk voorgeschreven inspraakorgaan, waarin ouders en personeel samenwerken aan een gezonde organisatie. De GMR van Stichting SchOOL praat mee over het onderwijsbeleid van de Stichting. Voor het college van bestuur is de GMR een klankbord wanneer er belangrijke school-overstijgende beslissingen genomen moeten worden. In deze hoedanigheid heeft de GMR, afhankelijk van het onderwerp, advies- of instemmingsrecht.

Uitgangspunten voor het schooljaar 2016 – 2017

De MR richt zich jaarlijks op terugkerende onderwerpen als:

- Taakverdeling MR (jaarlijkse vaststelling voorzitter, secretaris, penningmeester)
- Vaststellen jaarplan en vergadercyclus MR

- Vaststellen jaarverslag, specifiek voor het schooljaar 2015 - 2016
- Inhoud schoolgids, specifiek voor het schooljaar 2015 – 2016
- Voortgang meerjarenbeleid, specifiek het schoolplan 2015 – 2019
- Hoofdpunten reeds vastgesteld beleid, plan van aanpak
- Taakverdeling en taakbelasting medewerkers, specifiek voor 2015 - 2016
- Formatieplan na teldatum 1 oktober
- Financiële begroting, specifiek voor het kalenderjaar 2017
- Vaststellen financieel jaarverslag voor het kalenderjaar 2016
- Groepsindeling en formatie
- GMR
- Arbo-jaarplan
- Vakantierooster
- Werktijden en verlofregeling, specifiek voor 2017 - 2018

Specifieke onderwerpen voor het schooljaar 2016 - 2017

- Leeropbrengsten
- Werkgroepen en participatie van ouders
- Jenaplan concept
- Gedragsprotocol
- Pesten
- Vergroten van de kennis van de individuele mr-leden
- Verkiezingen 2 vacatures oudergeleding
- Inzetten spaargelden MR

Voor uitleg omtrent onderwerpen hierboven wordt verwezen naar de bijlage.

Jaarplanning onderwerpen MR De Regenboog 2016-201

Onderwerp:	Gepland voor:	Ouders	Personeel
Jaarplan MR 2016-2017	September 2016	Procedure MR	Procedure MR
Vaststellen MR functies en vergaderdata	September 2016	Procedure MR	Procedure MR
Schoolplan/meerjarenplan 2015-2019	Oktober 2016	Instemming	Instemming
Jaarverslag MR 2015-2016	Oktober 2016	Procedure MR	Procedure MR
Jaarplan en jaarverslag Regenboog	November 2016	Instemming	Instemming
Begroting MR + financieel jaarverslag MR	Januari 2016	Procedure MR	Procedure MR
Begroting Regenboog	Maart 2017	Advies	Advies
Formatieplan	Mei 2017	Advies	Instemming
Schoolgids 2017-2018	Juni/juli 2017	Instemming	Instemming
Indeling klassen/medewerkers	Juni 2017	Informatief	Informatief

Vergaderdata MR 2016 – 2017:

12 september 2016
 31 oktober 2016
 28 november 2016
 16 januari 2017
 27 februari 2017
 10 april 2017
 22 mei 2017
 26 juni 2017

Tijd: 19:30 – 21:00
 Locatie: Regenboog

De MR vergaderingen zijn openbaar, tenzij de MR anders beslist. (bijv. bij persoonsgebonden onderwerpen).

Bijlage

- Leeropbrengsten
- Werkgroepen en participatie van ouders
- Jenaplan concept
- Gedragsprotocol
- Pesten
- Vergroten van de kennis van de individuele mr-leden
- Vacature 2x oudergeleding
- Inzetten spaargelden MR

Leeropbrengsten

De leeropbrengsten van de Regenboog zijn onder het landelijk gemiddelde. De MR vraagt van de directeur een plan van aanpak om de leeropbrengsten te verhogen. De MR zal de directeur hierin ondersteunen.

Werkgroepen

Binnen de Regenboog werken we met verschillende werkgroepen. Werkgroepen zullen met een bepaald doel en voor een bepaalde tijd in het leven geroepen worden. Een werkgroep zal (meestal) bestaan uit een combinatie van ouders en leerkrachten. Wij als MR zullen op de hoogte gehouden worden door de werkgroepen van hun voortgang en zullen van iedere werkgroep updates ontvangen en bij afronding een eindverslag. Vanuit de MR willen wij er op toe zien dat er voldoende ouders participeren in de werkgroepen om de betrokkenheid van ouders te behouden en te vergroten.

Jenaplan concept

Aan het begin van het schooljaar 2016-2017 vindt er een nulmeting plaats binnen de school over het Jenaplanconcept. Aan de hand van deze nulmeting zal er een plan van aanpak worden geschreven en de medewerkers geschoold gaan worden. Dit plan van aanpak zal door de directeur gevolgd worden en hier zullen wij als MR de directeur in ondersteunen.

Gedragsprotocol

In februari 2016 is er een gedragsprotocol op de Regenboog gekomen. In april 2017 zou er een evaluatie plaatsvinden. Deze evaluatie is niet doorgegaan, omdat het gedragsprotocol door de interim-directeur on-hold is gezet. Het gedragsprotocol is destijds door de medewerkers opgesteld voor het verkrijgen van handvatten om ongeoorloofd gedrag van leerlingen te kunnen beheersen. Dit is een duidelijk signaal geweest van de medewerkers dat zij op dat moment handelingsverlegen waren. De MR wil dit schooljaar volgen of de medewerkers voldoende ondersteund en handelingsbekwaam worden gemaakt om ongeoorloofd gedrag van leerlingen te kunnen beheersen en zoveel mogelijk te voorkomen.

Pesten

Pesten is op iedere school een item dat veel aandacht behoeft. Dit is op de Regenboog niet anders. Om (mede) zorg te kunnen dragen voor een fijn klimaat op school waar alle betrokkenen (leerlingen, ouders, medewerkers) zich fijn kunnen voelen hebben wij als MR besloten om dit op de kaart te zetten. Wij zullen de activiteiten die wij hiervoor bedenken terug laten komen in de planning van de MR of school.

Vergroten van de kennis van de individuele MR-leden

De MR heeft de afgelopen jaren ingezet op professionaliseren van de Medezeggenschap in het basisonderwijs, specifiek voor de Regenboog. Hierbij heeft het VOO (Vereniging Openbaar Onderwijs) ons een aanzet gegeven. Dit schooljaar wil de MR zich oriënteren op welke punten wij kunnen verbeteren en indien mogelijk ons al laten scholen.

Werven nieuwe leden MR voor de oudergeleding

Michiel van der Kort en Mariëtte Horrevorts hebben op 1 februari 2017 hun 3-jarige termijn erop zitten. De MR gaat verkiezingen uitschrijven voor de oudergeleding.

Inzetten spaargelden MR

De MR is gelukkig in het bezit van een positief banksaldo. Dit schooljaar wil de MR onderzoeken of er projecten zijn binnen de Regenboog om het spaargeld in te zetten. Het doel is dat het geld besteed wordt aan een project wat ten goede komt aan het onderwijs voor de leerlingen.