

Jaarverslag MR 2013/2014

Beste ouder(s)/Verzorger(s) en medewerkers,

Voor u ziet u het jaarverslag van de MR. De afgelopen jaren heeft u het jaarverslag mogen aanschouwen waarin een verscheidenheid aan zaken werd besproken gedurende een kalenderjaar. Op dit moment zijn wij bezig met een professionalisering van de MR en 1 van de punten die naar voren is gekomen is dat het jaarverslag beter tot zijn recht komt wanneer dit geschreven wordt per schooljaar. Voor u ziet u om deze reden dan ook een jaarverslag over de periode van 1 september 2013 tot 31 augustus 2014.

Samenstelling MR:

Op 1 september 2013 bestond de MR van Regenboog uit de volgende leden:

Personeelsgeleding:

Corina Esenkbrink	Leerkracht Regenboog & lid MR
Ellen Lammers	Leerkracht Regenboog & lid MR
Annet Noorman	Leerkracht Regenboog & lid MR

Oudergeleding:

Michiel Dullaert	Ouder Regenboog & voorzitter MR
Natascha Boxsem	Ouder Regenboog & lid MR
Monique Everts	Ouder Regenboog & secretaris MR

Per 31 augustus 2014 zijn Marielle Horrevorts en Michiel van de Kort officieel toetreden tot de MR als vervanging van Monique Everts en Michiel Dullaert. De ouders zijn verkozen tijdens een algemene vergadering.

Michiel van der Kort	Ouder Regenboog & voorzitter MR
Marielle Horrevorts	Ouder Regenboog & secretaris MR

Behandelde onderwerpen:

In de MR komen verschillende zaken aan de orde. Sommige zaken moeten wij behandelen vanuit de Wet op Medezeggenschap Scholen, andere zaken worden door medewerkers op de agenda gezet en weer andere zaken komen binnen via de oudergeleding. Mocht je als ouder punten hebben die je op de agenda van de MR wilt hebben dan kan je dit aangeven bij één van de leden.

De onderwerpen die dit jaar op de agenda hebben gestaan zijn:

Invoering passend onderwijs

Natascha heeft vanuit de MR een aantal vergaderingen bijgewoond i.v.m. het passend onderwijs. Vanwege de vele aanmelding heeft zij het helaas niet gered tot de uiteindelijke OPR. Verdere informatie met betrekking tot het passend onderwijs zal vanuit Stichting SchOOL onze kant op moeten komen.



Professionalisering MR:

Om de MR goed vorm te kunnen geven zijn wij naar een 3-tal bijeenkomsten geweest van de GMR. Hierbij kwam iemand van het VOS-ABB en waren de andere mr-en aanwezig. Tijdens deze avonden konden wij ervaringen uitwisselen en kennis opdoen met betrekking tot het goed vormgeven van een MR. Daarnaast zijn wij voor het eerst gaan werken met een jaarplan. In dit plan staan een aantal speerpunten waar de MR zich op wil gaan richten en staat de tijdsplanning wanneer wij, door de overheid bepaald, taken moeten uitvoeren of mee moeten denken over het beleid.

Ouderbetrokkenheid:

Vanuit de MR zijn hier geen verdere punten uit naar voren gekomen. Er is een werkgroep opgericht op initiatief vanuit school en niet vanuit de MR. Wij zullen als MR in de gaten houden welke initiatieven er uit de werkgroep voortkomen en bekijken of wij iets met deze initiatieven moeten/kunnen.

Onderwijszorgprofiel/Schoolondersteuningsprofiel (sop):

Omdat het basis profiel vanuit het samenwerkingsverband niet tijdig klaar was is er vertraging ontstaan in het maken van het schoolondersteuningsprofiel. Hierdoor hebben wij deze nog niet kunnen behandelen in de MR.

Social media:

Er is een werkgroep gestart die zich bezig houdt met het maken van een nieuwe website voor de Regenboog. De MR zal hier een pagina op krijgen waar wij onze informatie met jullie kunnen delen.

Verkenning nieuwe schooltijden en consequenties:

Wij hebben de plannen omtrent de nieuwe schooltijden bekeken en dit voorstel voor nu afgewezen, omdat het, in onze ogen, een niet haalbare tijdsplanning was aan het einde van het schooljaar 2013-2014. Wij zien het nieuwe schooljaar (2014-2015) graag een nieuw plan tegemoet.

Algemene Vergadering:

Deze hebben wij een aantal keer georganiseerd. Hierbij zijn een aantal zaken aan bod gekomen. Denk hierbij aan de tussentijd, schoolplein en veiligheid, verkeer om de school heen, traktaties, groepsavonden, verkiezing nieuwe MR-leden.

Scholing:

Afgelopen jaar heeft de MR geen scholing gehad. We zijn eerst op zoek gegaan naar nieuwe MR leden en zetten dan dit onderwerp weer op de agenda zetten zodat we er als gehele MR aan kunnen deelnemen.

