

Notulen MR vergadering 15 april 2015

Aanwezig: Michiel, Sanne, Joep, Annet, Natascha, Ellen, Marielle en Laurens.
Afwezig:
Voorzitter: Michiel
Notulist: Marielle
Akkoord: 1 mei 2015

1. Welkom:

Michiel heet iedereen welkom. De bestuurder van Stichting SchOOI sluit later aan.

2. Procedure benoeming “beoogd” directeur

Op 1 april 2015 heeft de MR een brief gekregen van het College van Bestuur van Stichting SchOOI over de wisseling van directeuren binnen Stichting SchOOI en de te volgen benoemingsprocedure. In deze brief is kenbaar gemaakt dat Dick van Loozen de beoogd directeur is voor de Regenboog vanaf schooljaar 2015 – 2016.

De procedure die gevolgd wordt is:

Stap 1: Gesprek tussen College van bestuur, huidige directeur en MR

- Inhoud van de mail toelichten ook in relatie tot lopende ontwikkelingen op school.
- Benoemingsprocedure doornemen.
- De BAC (Benoemings Advies Commissie) bepalen (min. 2 MR leden van de oudergeleding en 2 MR leden van de personeelsgeleding, beleidsmedewerker HRM Stichting SchOOI)

Stap 2: Gesprek tussen BAC, College van Bestuur en beoogd directeur.

- Kennismaken met de beoogd directeur.
- Bepalen of de beoogd directeur geschikt is en past bij de school.

Stap 3: Indien positief advies, benoemen directeur.

De MR-leden bespreken met elkaar de te volgen procedure. De MR heeft adviesrecht over de benoeming van de directeur.

Er is verbazing dat de scholen, de medewerkers en de ouders al geïnformeerd zijn over een nieuwe directeur en dat de MR niet vooraf is geïnformeerd. Wij zijn niet meer in staat objectief te adviseren over de benoeming van de beoogd directeur omdat het Stichting breed al gecommuniceerd is. Het pakket van eisen en profielschets die de MR heeft opgesteld is door het College van Bestuur niet meegenomen in het voorgenomen besluit.

De MR van de Regenboog geeft op basis van een niet juist gevolgde procedure een negatief advies. Het negatieve advies staat los van de capaciteiten van de beoogd directeur. De MR is bereid om met het College van Bestuur is gesprek te gaan over de procedure.

3. Toelichting door College van Bestuur.

De bestuurder van Stichting SchOOI is aangeschoven.
Hij geeft een toelichting op de gelopen procedure.

Binnen Stichting School moet het aantal directeuren teruggebracht worden, waardoor er een nieuwe herbezetting/herverdeling moet komen. Daarnaast is er een mobiliteitswens

van directeuren. Met alle directeuren is een individueel gesprek gevoerd over de vraag wat ze willen en welke school ze ambiëren.

Naar aanleiding van deze gesprekken is door het College van Bestuur en de directeuren een verdeling gemaakt. Dit voorgenomen besluit is op 1 april 2015 aan alle medewerkers, ouders en MR-en medegedeeld. Het College van Bestuur geeft aan dat het adviesrecht van de MR serieus wordt genomen. Als de beoogd directeur niet past dan past hij niet.

De MR deelt aan de bestuurder mee dat wij een negatief advies geven op de gelopen procedure, vanwege een niet meer objectief advies kunnen geven over de beoogd directeur. Om deze reden is het op dit moment niet reëel om de toelichting over de beoogd directeur te horen. De MR is bereid om met het College van Bestuur in gesprek te blijven.

De bestuurder neemt deze informatie aan en zal dit meenemen naar het overleg met het College van Bestuur. Er wordt geen informatie uitgewisseld over het vervolg van de benoemingsprocedure en de beoogd directeur.

De bestuurder zal de beoogd directeur informeren. De bestuurder neemt contact op met Michiel om de informatie uit het overleg met College van Bestuur en de vervolgstappen te bespreken.

Noot:

Overleg MR-en, d.d. 28 april 2015

Een aantal MR-en, waaronder de Regenboog, hebben contact met elkaar gehad en de gelopen procedure besproken. Het VOO (Vereniging Openbaar Onderwijs) is om advies gevraagd over de procedure en het voorgenomen besluit.

Het VOO geeft aan dat door het voorgenomen besluit op voorhand al te delen met medewerkers, ouders en MR-en er voor de MR-en weinig meer te adviseren valt. In dit geval kun je als MR een negatief advies afgeven.

