

# Notulen MR Regenboog

27 januari 2020 om 19.00 uur

Aanwezig: Dennis, Douwe, Vincent, Ria, Linda, Natalie en Marleen

Agendapunten:

## 1. Welkom & mededelingen

- Voorstellen Linda. Douwe, Dennis en Vincent stellen zich even kort aan Linda voor.
- In groep 1-2 komt er een OA Fenna

## 2. Aanvullingen agenda

- Douchen na de gym

## 3. Ingekomen post & mail

- Marleen regelt een nieuw ww voor de mr account

## 4. Notulen vorige vergadering

- Douwe stuurt de notulen naar Marleen, dan zet Albert ze dan op onze website

## 5. Actielijst ([Trello](#))

- Alcoholbeleid wordt toegevoegd aan de schoolgids van 2020-2021
- Ria maakt de begroting van de MR
- Kascontrole 2019 is nog niet gedaan, Vincent en Dennis gaan meekijken met het nieuwe financiën-systeem van de OR en doen een kascontrole van de laatste maanden van het jaar 2019

## 6. Update: Verbeterplan Regenboog

- a. Halfjaarlijkse controle
- b. Opbrengsten

Afgelopen tijd hebben we gekeken hoe we elkaar kunnen ondersteunen (Tanja, beeldcoach, collegiale consultatie). Het jaarplan is visueel gemaakt in hangt in het kantoor van Natalie (deze wordt eerst met het team besproken en vervolgens gedeeld in de school). Soms is de grote lijn moeilijk te bewaken als er ondertussen onverwachte dingen gebeuren op school (vertrek Jolanda bijv.). Komende tijd ligt de focus op kinderen die iets meer aan kunnen (verdieping in IPC, wiskundeleraar verzorgt lessen).

Opbrengsten worden de volgende MR-vergadering besproken (toetsen zijn nog niet volledig geanalyseerd en de resultaten zijn ook nog niet met het team gedeeld).

Het is wel fijn om dit punt op de agenda te houden. Zo blijven we goed op de hoogte. Dit punt heet voortaan Jaarplan/personeel.

Corina komt voorlopig nog niet terug.

## 7. Opknappen van de Regenboog

Linda: smartgames zijn besteld, komen langzaamaan binnen. Op de muur naast de teamkamer komen planken met labels en de spellen. In de bieb is een muur geverfd, aquarium staat er (met vissen). De IPC-mindmap wordt binnenkort op de muur geschilderd (blijft nu niet goed zitten)

## **8. Inzage & besluitvorming gelden**

- a. Terugkoppeling kascontrole
- b. Voorstel afspraken
- c. Begroting MR

Zie het derde punt van onderdeel 5

## **9. SBO de Watergeus; structuurklas**

De structuurklas draait. Kostte heel veel energie om op te zetten maar levert nu veel energie op. Linda: in de ochtend krijgen ze aanbod op maat van Natascha, in de middag draaien ze gewoon mee met de groep. Dat loopt goed.

## **10. Nieuwe rekenmethode**

Marleen: Story so far: werkgroep heeft criteria opgesteld voor de nieuwe rekenmethode (waaraan moet onze nieuwe rekenmethode voldoen?). Deze criteria zijn bekeken en aangevuld door de collega's. Vervolgens is er van een aantal methodes zichtzendingen aangevraagd en vergeleken met de criteria. Er zijn twee methodes die voldeden aan alle criteria. Vervolgens heeft de werkgroep een lichte voorkeur uitgesproken voor 1 methode. Deze methode wordt nu uitgeprobeerd door alle collega's (incl. digibordsoftware). Na de voorjaarsvakantie wordt er een beslissing genomen. De oudergeleding zorgt ervoor dat ook zij iets van de methode zien en een mening kunnen vormen na de voorjaarsvakantie. Ria nodigt de ouders uit om in de klas te komen kijken naar een les (eventueel 2 lessen: een uit huidige methode en een uit WIG)

## **11. Ervaringen De Tussentijd**

Dennis brengt dit punt in. Vanuit verschillende hoeken komen er soms geluiden dat de overblijf niet prettig verloopt. Het is soms wat rommelig. Als er een issue is of als je iets wil bespreken, kan je het beste contact opnemen met Cora. Dennis neemt contact op met Cora over de 'vervelende geluiden' over de overblijf. Koppelt volgende keer terug.

## **12. Oriëntatie op continurooster**

Natalie brengt dit punt in. Komende tijd moeten we onderzoek doen. Voor- en nadelen tegen elkaar zetten. We willen ons goed inlezen en peilen bij de ouders. Eventueel een proefperiode?! Natalie bezoekt een directeur die dit traject al heeft doorlopen voor advies. MR doet onderzoek. Welke scenario's zijn misschien wenselijk?

## **13. Huisvesting**

Morgen heeft Natalie een afspraak met Wesley van Stichting SchOOL. Hij gaat haar informeren over het traject voor het nieuwe gebouw. In groep 8 is er een moeder die architect is. Ria gaat met haar in gesprek over punten waar we op moeten letten. De Regenboog mag haar eigen architect uitkiezen. Eerst wordt er geïnventariseerd waar we met de school heen willen (met team en ouders).

## **14. Agenda volgende keer**

- continurooster vervolg
- huisvesting (nieuw gebouw)
- nieuwe rekenmethode

- terugkerende punten

### **15. Douchen na de gym**

Vanuit een ouder is er gevraagd naar een terugkoppeling m.b.t. het beleid over douchen na de gym. Natalie gaat in gesprek met ouders die met dit punt zijn gekomen.

### **16. Rondvraag**

Geen vragen

### **17. Agendapunten besloten**